



Õiguskantsler

Katri Raik  
katri.raik@riigikogu.ee

Teie 16.03.2020 nr

Meie 25.03.2020 nr 14-1/200491/2001628

## Töötasu vähendamine

Lugupeetud Katri Raik

Kirjutasite, et Narva Linnavalitsuse 13.03.20202 [käskkirja](#) nr 2787 p 8 järgi tuleb ametiasutustel ja ametisutuste hallatavatel asutustel vajaduse korral kaaluda [töölepingu seaduse](#) (TLS) § 37 lg 1 rakendamist (sh kaaluda töötasu alandamist, kuid mitte rohkem kui 30%).

Küsisite, kas selline meede on töölepingu seadusega kooskõlas ning kas seda saab rakendada ilma ette teatamata, töötajatega läbi rääkimata.

TLS § 37 lg 1 sätestab, et kui tööandja ei saa ettenägematutest, temast mitteolenevatest majanduslikest asjaoludest tulenevalt anda töötajale kokkulepitud ulatuses tööd, võib ta töötasu kuni kolmeks kuuks 12-kuulise ajavahemiku jooksul vähendada mõistliku ulatuseni, kuid mitte alla Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäära, kui kokkulepitud töötasu maksmine oleks tööandjale ebamõistlikult koormav. Töötajal on õigus keelduda töö tegemisest võrdeliselt töötasu vähendamisega (TLS § 37 lg 3).

See tähendab, et sättes toodud tingimuste täitmise (muu hulgas ei tohi tasu vähendada alla Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäära) korral on ühepoolne töötasu vähendamine lubatud.

Siiski tuleb sellisest palga vähendamisest ette teatada. TLS § 37 lg 4 sätestab, et enne töötasu vähendamist informeerib tööandja usaldusisikut või tema puudumisel töötajaid ning konsulteerib nendega töötajate usaldusisiku seaduses sätestatud korras, arvestades lg-s 4 sätestatud tähtaegu. Tööandja peab teatama töötasu vähendamisest vähemalt 14 kalendripäeva ette. Usaldusisik või töötaja peab andma oma arvamuse seitsme kalendripäeva jooksul arvates tööandja teate saamisest.

Veel nõuab TLS § 37 lg 2, et enne töötasu vähendamist peab tööandja pakkuma töötajale võimaluse korral teist tööd.

Kui töötaja leiab, et tööandja on vähendanud töötasu ebaseaduslikult (pole täidetud töötasu vähendamise eeldused või muud TLS § 37 tingimused), on töötajal võimalik töötasu vähendamise vaidlustamiseks pöörduda [töövaidluskomisjoni](#) või [maakohtusse](#).

Õiguskantsleri Kantselei

Kohtu 8, 15193 TALLINN. Tel 693 8404. Faks 693 8401. [info@oiguskantsler.ee](mailto:info@oiguskantsler.ee) [www.oiguskantsler.ee](http://www.oiguskantsler.ee)

Tööandjal on alati võimalus teha töötajale ettepanek sõlmida töötasu vähendamise kokkulepe (TLS § 12). Sellisel juhul ei pea ette teatama ega muud tööd pakkuma.

Seoses eriolukorraga otsustas Vabariigi Valitsus suurendada tööturutoetuste mahtu. Muu hulgas näeb [Tööhõiveprogramm 2017–2020](#) ette töötasu hüvitise maksmise (§19<sup>1</sup>) sättes toodud tingimustel. Meedet saab rakendada töölepingu alusel töötava inimese puhul.

Soovi korral võite vaadata ka infot töösuhete kohta eriolukorras [tööelu portaalist](#).

Lugupidamisega

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Ülle Madise