



Õiguskantsler

Siret Kotka  
Riigikogu sotsiaalkomisjon  
riigikogu@riigikogu.ee

Teie 12.04.2021 nr 1-1/14-361/1

Meie 05.05.2021 nr 18-1/210876/2103156

### **Arvamus töölepingu seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu (361 SE) kohta**

Lugupeetud sotsiaalkomisjoni esimees

Täna võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu (361 SE) kohta.

Toetan 13- ja 14-aastase noorte ea- ja jõukohasele tööle võtmisele kehtestatud piirangute vähendamist. Töökogemuse omandamine ja töötasu teenimine on paljudele noortele oluline ning töödandjaid, lapsevanemaid ega noori endid ei tohi koormata ülemääraste nõudmistega, mis eesmärki ei täida. Iga kohustus ja piirang peab olema sisuliselt põhjendatud. Noorte kaitse ebasobivate töötingimuste ja -ülesannete ning tööõnnetuste eest tuleb tagada mõistlike toimivate abinõudega.

Muret teeb alaealistega juhtunud tööõnnetuste kasv ja Tööinspektsiooni sihtkontrollide käigus tuvastatud rikkumiste hulk (vt [analüüs varase töökogemuse soodustamiseks kooliealiste noorte seas](#)). Eelnõu seletuskiri ei anna aga selget vastust küsimusele, kuidas alaealiste töötamisega kaasnevaid riske senisest tõhusamalt maandatakse ja mida tehakse tööõnnetuste ennetamiseks. Neile küsimustele peaks olema võimalik seaduseelnõuga seotud materjalidest vastused leida.

Kavandatava muudatuse tegemisel võiks kaaluda, kas oleks mõistlik jätta alles nõue, et 13- ja 14-aastase lapse tööle võtmisel peab töödandja kandma töötamise registrisse andmed lapse seadusliku esindaja nõusoleku ning töötingimuste, sealhulgas töö tegemise koha ja töökohustuste kohta ([töölepingu seaduse](#) § 8 lõikes 4 sätestatud kohustus). Nende andmete esitamine ei ole töödandjale kuigi koormav, kuid sellega aidatakse kaasa, et töödandja, laps ja lapse seaduslik esindaja räägiksid läbi töötamisega seotud olulised küsimused ja hindaksid tööga kaasnevaid võimalikke riske.

Tööinspektsioonile peaks ka edaspidi jääma võimalus saada töötamise registrist andmeid alaealiste töötajate kohta. Nii saab Tööinspektsioon ülevaate töödandjatest, kes on alaealised tööle võtnud, ning võimaluse vajaduse korral operatiivselt järelevalvet või ennetus- ja selgitustööd teha.

Õiguskantsleri Kantselei

Kohtu 8, 15193 TALLINN. Tel 693 8404. Faks 693 8401. [info@oiguskantsler.ee](mailto:info@oiguskantsler.ee) [www.oiguskantsler.ee](http://www.oiguskantsler.ee)

Senisest enam tuleks tööandjaid, lapsi ja lapsevanemaid teavitada, miks on oluline sõlmida alaealisega tööleping ja miks on Riigikogu kehtestanud alaealise töötaja kaitseks rangemad nõuded kui täisealise töötaja kaitseks.

Lugupidamisega

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Ülle Madise

Angelika Sarapuu 6938411  
Angelika.Sarapuu@oiguskantsler.ee